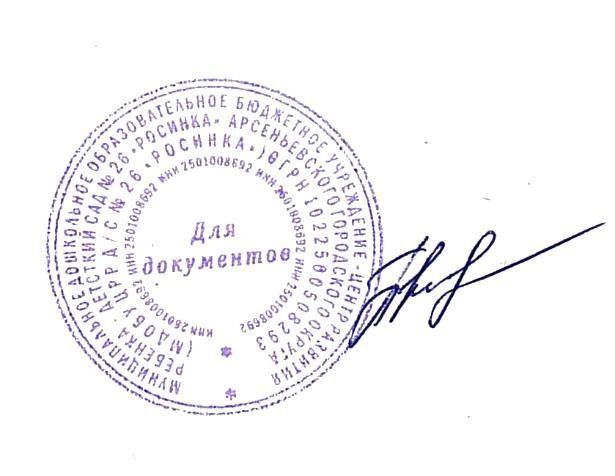
|  |
| --- |
| ПРИНЯТО:  на Общем собрании работников  МДОБУ ЦРР д/с №26 «Росинка»  от « 09 » января 2025г |

|  |
| --- |
| **УТВЕРЖДЕНО:**  Заведующий МДОБУ ЦРР  д/с №26 «Росинка»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.С.Пиковая  « 09 » января 2025г |



**Карта коррупционных рисков**

**и в области безопасности на во**

Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения

Центр развития ребенка детский сад №26 «Росинка» Арсеньевского городского округа

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Коррупционно-опасная функция | Типовые ситуации | Наименование должности | Степень риска (низкая, средняя, высокая) | Меры по управлению  коррупционными рисками |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Организация деятельности | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и/или его родственников либо иной личной заинтересованности. | Заведующий | Средняя | Информационная открытость Редакции. Реализация, утвержденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 2 | Принятие сотрудников на работу | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу. | Заведующий | Высокая | Проведение собеседования при приеме на работу разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 3 | Работа со служебной информацией | Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов | Заведующий, старший воспитатель | Высокая | Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики библиотеки. Разработка и соблюдение антикоррупционной политики. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 4 | Рассмотрение обращений юридических лиц и граждан | Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ и установленным в учреждении порядком | Заведующий, старший воспитатель | Низкая | Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений юридических лиц и граждан Контроль за сроками подготовки письменных ответов на обращения. |
| 5 | Взаимоотношения с должностными лицами в вышестоящих организациях, органах власти и управления, правоохранительных органах и других организациях и предприятиях. | Передача подарков, материальных ценностей, оказание каких-либо услуг, не связанных с профессиональной деятельностью, должностным лицам в вышестоящих организациях, органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания (деловые сувениры), протокольных мероприятий. | Заведующий, старший воспитатель | Низкая | Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 6 | Учет материальных и нематериальных активов организации | Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности материальных ценностей | Заведующий, заведующий хозяйством | Средняя | Регулярное проведение инвентаризации материальных ценностей, соблюдение бюджетной политики организации |
| 7 | Составление, заполнение и предоставление документов | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах | Заведующий, Специалист ОК | Низкая | Обеспечение согласование и визирования издаваемых документов ответственными должностными лицами |
| 8 | Оплата труда | Необоснованное назначение премий, стимулирующих выплат Дифференцированная оплата труда на аналогичных должностях при прочих равных условиях Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте | Заведующий, Специалист ОК | Высокая | Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников и Положением о премировании. Обеспечение работы комиссии по утверждению стимулирующих выплат в соответствии с критериями эффективности |
| 9 | Проведение аттестации работников | Необъективная оценка деятельности работников, завышение (занижение) результативности труда и уровня профессиональных компетенций. | Заведующий, старший воспитатель | Средняя | Коллегиальное принятие решения об аттестации/неаттестации работников Редакции. |
| 10 | Оказание платных образовательных услуг | Предоставление конкурентных преимуществ лиц связанным личными или корпоративными интересами с должностными лицами | Заведующий, Старший воспитатель | Высокая | Коллегиальное принятие решений о размещении рекламы. |
| 11 | Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени Редакции; подготовка по ним заключений, замечаний и предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений)) | Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение. | Заведующий, заведующий хозяйством | Низкая | Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений);  исключение необходимости личного взаимодействия (общения) сотрудников с гражданами и представителями организаций;  разъяснение сотрудникам:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. |

Перечень коррупционно – опасных должностей в МДОБУ ЦРР д/с №26 «Росинка»:

1. Заведующий;
2. Старший воспитатель;
3. Специалист ОК:
4. Заведующий хозяйством.